

муниципальное образование
Тосненский район Ленинградской области

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа «Лисинский центр образования»
(МКОУ «СОШ Лисинский ЦО»)**

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от 30.08.2022 №84/1

ПОЛОЖЕНИЕ
о школе молодого педагога

1. Общие положения

Школа молодого педагога МКОУ «СОШ Лисинский ЦО» является добровольным творческим учебно-методическим объединением молодых учителей, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области педагогической науки, дидактики, преподаваемого учебного предмета.

Органом управления Школы молодого педагога является методический совет МКОУ «СОШ Лисинский ЦО».

В состав Школы молодого педагога может входить неограниченное число человек независимо от преподаваемого предмета.

2. Цели и задачи Школы

Целью работы Школы молодого педагога является поддержка молодых педагогов, создание условий для их самореализации, самоактуализации и личностного развития, содействие профессиональному становлению начинающих педагогов, повышение их профессиональной квалификации, повышение престижа педагогической профессии.

Для достижения своих целей Школа молодого педагога осуществляет ряд задач:

- оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
- расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов;
- содействие в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- оказание помощи молодым специалистам в преодолении различных затруднений и ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах района;
- разработка методических, информационных и других материалов, способствующих активизации профессиональной деятельности молодых педагогов;
- помощь молодым учителям в освоении и внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- стимулирование развития индивидуального стиля творческой деятельности, формирование потребностей в непрерывном самообразовании;
- своевременное обеспечение молодых учителей актуальной информацией об изменениях, происходящих в сфере образования

3. Содержание и формы работы Школы молодого педагога

Содержание работы Школы молодого педагога определяется методическим советом МКОУ «СОШ Лисинский ЦО» в соответствии с планом работы, утвержденным Методическим советом.

Заседания Школы молодого педагога проводятся в форме:

- дискуссий;
- круглых столов;
- семинаров;
- обучающих практикумов;
- лекций;
- конкурсов;
- посещения уроков мастерства опытных учителей;
- взаимопосещения уроков;

- встреч с учителями-новаторами;
- творческих отчётов;
- организационно-деятельностных игр.

Работа Школы молодого педагога ведётся по следующим направлениям:

- диагностика проблем молодых педагогов и поиск путей их решения;
- поиск и систематизация прогрессивных идей;
- участие в инновационной деятельности по материалам, предлагаемым на семинарах;
- изучение, разработка и апробация программно-методических комплексов, методик для молодых педагогов;
- ознакомление коллег с опытом своей работы и обсуждение её результатов;
- участие в создании «банка идей» молодых педагогов;
- формирование профессиональной культуры педагога;
- подготовка и участие в творческих конкурсах.

4. Права членов Школы молодых педагогов

Членами Школы молодого педагога могут стать молодые учителя МКОУ «СОШ лисинский ЦО», стаж работы которых составляет не более 3 лет включительно.

Члены Школы имеют право:

- принимать участие во всех мероприятиях, проводимых Школой молодого педагога;
- получать консультационную помощь;
- повышать свою профессиональную квалификацию;
- реализовывать свой творческий потенциал.

5. Документация Школы молодого педагога

Приказ об организации Школы молодого педагога;

Положение о Школе молодого педагога;

План работы Школы молодого педагога;

5.5. Ежегодный отчет о работе Школы молодого педагога.